COMUNE DI POGGIO SANNITA

PROVINCIA DI ISERNIA

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DEL POSTO, MEDIANTE COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DEL POSTO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO CAT. C1 part-time (24 ore settimanali).

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno ventuno del mese di dicembre anno duemilaquindici alle ore 16.30, presso la Residenza Comunale, si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo part-time (24 ore settimanali), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, del posto di Responsabile del Servizio Tecnico cat. C1.

La Commissione prende atto preliminarmente del provvedimento n. 229 del 17/12/2015 del responsabile del servizio amministrativo di nomina della commissione giudicatrice e, di conseguenza, della sua seguente composizione:

1. Toto Massimiano - Geometra - PRESIDENTE
2. Levrieri Rosita- Ingegnere - componente esperto
3. Frattaruolo Fabio – Architetto - componente esperto

Segretario verbalizzante il signor Barca Annibale – vigile urbano del comune di Civitanova del Sannio.

Prosegue i lavori nel modo seguente:

1. prende atto della determinazione dell'Ufficio Amministrativo n. 192 del 10/11/2015 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico per la copertura del posto in questione, nonché delle norme regolamentari che disciplinano la materia;
2. prende visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda nei termini e nelle forme stabilite dal richiamato avviso, che sono in numero di 3 (tre);
3. constata che non sussistono situazioni di incompatibilità dei membri della Commissione con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice Civile. All'atto dell'insediamento il Presidente, i componenti e il Segretario della commissione esaminatrice dichiarano di non trovasi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente (art. 11 D.P.R. n. 487/1994 e s.m. e i.).
4. Quindi la Commissione, constatata la regolarità della sua costituzione, prende in consegna tutti gli atti relativi all' Avviso di Selezione in argomento consegnati al Presidente, unitamente a copia del regolamento per l'accesso agli impieghi.
5. La commissione esamina le tre istanze dalle quali risulta quanto segue:

A) il primo plico, a firma dell' Arch. Ottavio Sabatino, è stato trasmesso a mezzo pec il giorno 01/12/2015 alle ore 09.03 ed assunto al Prot. del Comune di Poggio Sannita al n° 2871 di pari data;

B) il secondo plico, a firma del Geometra Tommaso Maria Grazia, è stato trasmesso a mezzo raccomandata A/R il giorno 28/11/2015 alle ore 12.23 ed assunto al Prot. del Comune di Poggio Sannita al n° 2899 del 02/12/2015 alle ore 13.23.31;

C) il terzo plico, a firma del Geometra Fantilli Piero, è stato trasmesso brevi manu il giorno 03/12/2015 ed assunto al Prot. del Comune di Poggio Sannita al n° 2909 del 03/12/2015 alle ore 08.51.55.

6. La commissione accerta che i plichi suddetti siano pervenuti entro i termini previsti dall' Avviso di Selezione in parola. Pertanto procede ad esaminare la correttezza amministrativa delle istanze presentate ai sensi dell' art. 1 dell' Avviso Pubblico Prot. 2690/I. Nella fattispecie a valle dell' esame delle domande di partecipazione dei tre concorrenti, **procede all' esclusione del candidato Arch. Ottaviano Sabatino ai sensi dell' art. 1 comma 2) lettera b) dell' "AVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DEL POSTO, MEDIANTE COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DEL POSTO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO CAT. C1 part-time (24 ore settimanali)".**

7. La commissione pertanto stabilisce i seguenti sottocriteri per l'attribuzione del punteggio ai titoli, all'esperienza professionale e per la successiva valutazione del colloquio. Quindi si assegnano i criteri nel seguente modo:

1) TITOLI max punti 10:

titoli di studio	4	punti
titoli di servizio	4	punti
curriculum professionale	1	punti
titoli vari	1	punti

2) ESPERIENZA PROFESSIONALE max punti 45

Cfr. Avviso di Selezione

3) COLLOQUIO max punti 45

Cfr. Avviso di Selezione

8. La commissione stabilisce inoltre l' ammissione al colloquio orale solo per quei candidati che otterranno un punteggio minimo pari a 31,5/45 per quanto concerne la valutazione dell' Esperienza Professionale.

9. In seguito alla disamina dei curricula esaminati risultano ammessi al colloquio, come previsto dall' Avviso di Selezione in argomento , i candidati i cui titoli ed esperienze curricolari hanno dimostrato una

maggiore adeguatezza all'assolvimento della funzione richiesta e che hanno ottenuto un punteggio coerente con quanto sopra stabilito, nella fattispecie:

. ___ FANTILLI PIERO _____

. ___ TOMMASO MARIA GRAZIA _____

10. La commissione prende atto che ai due candidati sopraelencati verrà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente (www.comune.poggiosannita.is.it) e che il colloquio si svolgerà in data 29.12.2015., alle ore 17.00, presso la Residenza comunale, confermato con pubblicazione sul sito in data 22/12/2015.
11. Stabilisce altresì che al candidato escluso dalla presente selezione ne verrà data comunicazione ai sensi di Legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

Data 21/12/2015

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Alle ore 20.15 si chiude il presente verbale