Comune di Poggio Sannita (IS)

Allegato A alla deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 12-01-2016

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' ANNI 2016/2018.

RIFERIMENTI LEGISLATIVI:

Il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 " Codice delle pari opportunità tra uomini e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246 " riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al Decreto Legislativo 23 Maggio 2000, 196 " Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro". Si richiama altresì il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche " e s.m. e i.

L'organizzazione interna del Comune di Poggio Sannita prevede una preponderante presenza femminile.

OBIETTIVI DEL PIANO:

Il presente Piano si pone come obiettivi:

- Rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sotto rappresentate.
- Favorire politiche di conciliazione fra lavoro professionale e lavoro familiare attraverso azioni che prendano in considerazione le condizioni e le esigenze di donne e uomini all'interno dell'organizzazione. La scelta delle azioni è dettata dalla consapevolezza che i dipendenti, in particolare di genere femminile, spesso si fanno carico anche della cura dei lori familiari, minori o anziani, e vivono disagi dovuti dalle difficoltà di conciliare questi ruoli.

Altro importante obiettivo è quello di tutelare l'ambiente di lavoro da casi di mobbing e discriminazioni.

Un obiettivo importante da perseguire consiste, altresì, nel valorizzare le risorse umane, aumentare le motivazioni tra i collaboratori, accrescere il senso di appartenenza ne di soddisfazione dei lavoratori per la propria amministrazione.

AZIONI POSITIVE:

1. FORMAZIONE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO/SELEZIONI

   Finalità: garantire la presenza delle donne in tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni in misura pari almeno ad 1/3;

2. PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE QUALIFICATI

   Finalità: a tutti i dipendenti è garantita, nel rispetto delle limitazioni finanziarie previste, la partecipazione a corsi di formazione professionali qualificati;

3. RIENTRO DA MATERNITA', CONCEDI PARENTALI O ALTRI PERIODI DI ASSENZA

   Finalità: favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera;

4. FLESSIBILITA' DI ORARIO

   Finalità: in presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'amministrazione e le richieste dei dipendenti.

   Ferma restando la disciplina dei CCNEL e del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentono di conciliare l'attività lavorativa delle donne con gli impegni di carattere familiare.

   Nel periodo di vigenza del seguente piano saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente al fine di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

   Il personale dipendente è invitato a collaborare alla pratica attuazione del presente piano al fine di raccogliere suggerimenti al fine di poter procedere ad un aggiornamento adeguato e condiviso del piano.

Comune di Poggio Sannita
c.so Umberto I°, 72
86086 Poggio Sannita (IS) Italy - UE

tel.: +39 0865 770135
fax: +39 0865 770330
www.comune.poggiosannita.is.it

p.iva: 00056650948
c.c.p.: 14741862
e-mail: info@comune.poggiosannita.is.it